

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH
W CIESZYNIE
43-400 Cieszyn, Rynek 1
NIP: 548-26-73-213

Cieszyn, dnia 10.09.2020r.

Szanowna Pani
Gabriela Staszkiwicz
Burmistrz Miasta Cieszyn

Sesja
Grupa
Rozwinięty
Radiu Miejskiej Cieszyna
Radosław Jankowski

Szanowna Pani Burmistrz

Działając w imieniu pracowników objętych w strukturze Międzyzakładowej Organizacji NSZZ „Solidarność” Pracowników Samorządowych w Cieszynie zwracamy się z formalnym wnioskiem aby, w trakcie prowadzonych prac nad projektem budżetu na rok 2021 został w nim uwzględniony wzrost wydatków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w Pani jednostce.

Analizując podane przez Urząd Statystyczny w Katowicach wskaźniki płac tj. przeciętne wynagrodzenie wynoszące w lipcu 5356,97 zł brutto w woj. śląskim, planowane podniesienie kwoty minimalnego wynagrodzenia do 2800,00 brutto od 1 stycznia 2021 r., uwzględniając stopień inflacji, a także znaczny wzrost cen towarów i usług oraz pozostałych wskaźników gospodarczych nasz wniosek jest jak najbardziej uzasadniony.

W ostatnich latach zmniejsza się zatrudnienie zarówno w Urzędzie jak i w jednostkach miejskich, co często oznacza także zwiększanie zakresu obowiązków przy zarobkach na tym samym poziomie.

Płaca zasadnicza większości pracowników jest w dolnych granicach widełek przewidzianych w tabelach Regulaminów Wynagradzania. Pracownicy podnoszą wiele uwag krytycznych na temat systemu premiowania, regulaminów nagród, atmosfery w pracy, pogarszanej przez wiele nieodpowiedzialnych decyzji, rozszerzanie do granic niewykonalności zakresu obowiązków pracowników, stereotypowe traktowanie niektórych stanowisk pracy, podczas gdy aktualne wymogi zmieniają całkowicie ich charakter. Wraz z rosnącymi zadaniami, sprawozdawczością oraz postępującą biurokracją nie zwiększa się liczba etatów, a wypracowywane obecnie standardy w zatrudnieniu wymagają weryfikacji i modyfikacji.

Związki zawodowe działające w cieszyńskich placówkach samorządowych dobrze rozumieją trudną sytuację finansową zarówno w naszym mieście jak i w całym kraju. Nie można jednak przechodzić obojętnie obok fatalnej sytuacji materialnej pracowników administracji i obsługi i obciążać grupę najniżej zarabiającą skutkami kryzysu.

Wyrażamy opinię, że w czasie kryzysu gospodarczego w pierwszej kolejności należy zadbać o warunki socjalne mieszkańców wspólnoty samorządowej oraz szukać takich rozwiązań, które nie pogłębią i tak trudnej sytuacji materialnej pracowników.

W imieniu członków związków zawodowych oraz pracowników Urzędu, jednostek i placówek miejskich apelujemy o wypracowanie zmian w polityce płacowej dla tej grupy pracowników samorządowych i podjęcie pozytywnych decyzji w tych w sprawach poprzez:

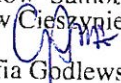
1. **Zaplanowania na rok 2021, 10% podwyżki, uwzględniając postulaty i stanowiska związków zawodowych oraz niwelujących dysproporcje w zarobkach na poszczególnych stanowiskach,**
2. **Weryfikacji i modyfikacji standardów zatrudnienia przy jednoczesnym urealnieniu obowiązków pracowniczych na poszczególnych stanowiskach,**
3. **Przyjęciu zasady corocznej waloryzacji płacy zasadniczej o minimum wskaźnik inflacji.**


W przedmiotowej sprawie wynagrodzeń jesteśmy gotowi na rozmowy zgodne z zasadami dialogu społecznego.

Z wyrazami szacunku

Otrzymują:

1. 1 x a/a
2. 1 x adresat
3. 1 x Rada Miejska w Cieszynie

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Międzyzakładowej
NSZZ "Solidarność"
Pracowników Samorządowych
w Cieszynie

Zofia Godlewska

WICEPRZEWODNICZĄCY
SEKRETARZ
Komisji Międzyzakładowej
NSZZ "Solidarność"
Pracowników Samorządowych
w Cieszynie

Andrzej Greń

