

**UZASADNIENIE**  
**PROJEKTU UCHWAŁY W SPRAWIE ZMIANY UCHWAŁY NR XLVII/499/18**  
**RADY MIEJSKIEJ CIESZYNA Z DNIA 30 SIERPNIA 2018 R. W SPRAWIE**  
**REGULAMINU OKREŚLAJĄCEGO WYSOKOŚCI STAWEK DODATKÓW DO**  
**WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA NAUCZYCIELI ORAZ**  
**SZCZEGÓLOWYCH WARUNKÓW PRZYZNAWANIA TYCH DODATKÓW**  
**I SZCZEGÓLOWYCH WARUNKÓW OBLICZANIA I WYPŁACANIA**  
**WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY**  
**DORAŻNYCH ZASTĘPSTW NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM**  
**W OŚWIATOWYCH JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH, DLA KTÓRYCH**  
**ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA CIESZYN**

Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 1730) znowelizowano rozdział 3a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.), który określa zasady awansu zawodowego nauczycieli. Do porządku prawnego została wprowadzona instytucja mentora, którego zadaniem jest wspieranie nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do zawodu. W związku z powyższą nowelizacją zmianie uległo również rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej, w którym wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora.

Powyższe zmiany przepisów prawa przewidują wypłatę w/w dodatku funkcyjnego od dnia 1 września b.r. w związku z czym w projekcie uchwały wprowadzono taką możliwość.

Ponadto zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela zmiany w projekcie w/w uchwały uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Biorąc pod uwagę, że regulamin określający wysokości stawek dla nauczycieli powinien uwzględniać dodatek dla mentora, konieczne jest podjęcie przedmiotowej uchwały.