

BURMISTRZ MIASTA
CIESZYNA

CUW01.071.6.3.2022



Cieszyn, 17.01.2022 r.

**Regionalna Izba Obrachunkowa
ul. Elizy Orzeszkowej 94
43-300 Bielsko-Biała**

Na podstawie art. 30a ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2021, poz. 1762) przesyłam w załączeniu Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w placówkach oświatowych prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego – Gminę Cieszyn.

Z poważaniem

Z up. Burmistrza Miasta Cieszyna
Krzysztof Kasztura
I Złota Burmistrza Miasta
(1)

Rozdzielnik:

- 1 x adresat
- 1 x Remigiusz Jankowski – Przewodniczący Rady Miejskiej Cieszyna
- 1 x Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Cieszynie
- 1 x NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania w Bielsku-Białej ul. Asnyka 19
- 1 x Dyrektorzy Szkół Podstawowych 1-7 ,Przedszkoli 1-20 i SSM
- 1 x CUW a/a

**BURMISTRZ MIASTA
CIESZYNA**
M. Cieszyn

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

śląskie
cieszyński
CIESZYN

kod TERYT

WK	PK	GK	GT
24	03	01	1

Rok podlegający analizie:

2021

Liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12

kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)

od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia (B1)

od dnia do dnia 31 grudnia (B2)

3 537,80

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych <small>n x (kol. 4 x kol. 6) + (12-n) x (kol. 5 x kol. 7)</small>	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia <small>(kol. 3 x B1)</small>	od dnia do dnia 31 grudnia <small>(kol. 3 x B2)</small>	od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia	od dnia do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	3 537,80		11,39		483 546,50	485 226,51	1 680,01
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 926,96		68,07		3 207 698,01	3 706 899,14	499 201,13
3	nauczyciel mianowany	144%	5 094,43		68,94		4 214 520,05	4 451 245,37	236 725,32
4	nauczyciel dyplomowany	184%	6 509,55		233,05		18 204 607,53	18 956 125,40	751 517,87

DYREKTOR
Centrum Usług Wszelkich w Cieszynie

mgr Paweł Szajor

(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))

Z up. Burmistrza Miasta Cieszyna

Krzysztof Kaszura
I Z-ca Burmistrza Miasta

(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))

2022.01.14

(data sporządzenia)

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2