

UZASADNIENIE

Ustalanie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Cieszyna należy do wyłącznej właściwości rady gminy - Rady Miejskiej Cieszyna (art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym).

Zgodnie z art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) na wynagrodzenie miesięczne burmistrza miasta składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960). Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia określona w § 1 ust. 1 uchwały mieści się w limitach wynikających z przepisów rozporządzenia. Proponowana wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego stanowi 100 % maksymalnej stawki zasadniczej. Kwota dodatku funkcyjnego została ustalona w maksymalnie przysługującej wysokości. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 rozporządzenia stanowi kwotę wynoszącą 30 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek za wieloletnią pracę będzie przysługiwał w wysokości 20% w oparciu o art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych oraz warunki przyznawania i wypłacania tego dodatku. Ponadto Burmistrzowi Miasta Cieszyna przysługuje nagroda jubileuszowa i inne składniki przewidziane w obowiązujących przepisach.

Ustawa nowelizująca i rozporządzenie weszły w życie z dniem 1 listopada 2021 r., w związku z tym wynagrodzenie w wysokości ustalonej uchwałą jest należne od 1 listopada 2021 r.

Ponadto, na mocy art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) wynagrodzenie w wysokości ustalonej uchwałą będzie należne od 1 sierpnia 2021 r. Z przepisu art. 18 ustawy nowelizującej z którego wynika, że zmienione przepisy art. 37 ust. 1 pkt 4, ust. 3 i dodany ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r. W związku z powyższym Rada Miejska Cieszyna ma kompetencje do ustalenia nowej wysokości wynagrodzenia należnego od daty wskazanej w tym przepisie. W tym celu w § 3 postanowiono o wejściu w życie uchwały z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.