



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO ZARZĄD ODDZIAŁU W CIESZYNIE

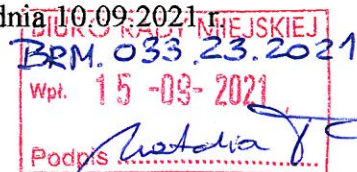
ul. Rynek 18, 43-400 Cieszyn, tel./fax (033) 852 16 58, e-mail: cieszyn@znp.edu.pl

ZNP/O/C-n/0761/26/2021

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Zarząd Oddziału
43-400 Cieszyn Rynek 18
tel./fax 033 8521658 NIP 548-19-87-990

URZĄD MIASTSKI w Cieszynie	
Wpł.	15. 09. 2021
Wysl.	Zalstw. <i>BRM</i>
L.dz. <i>26352</i>	zal.

Cieszyn, dnia 10.09.2021r.



Szanowny Pan
Remigiusz Jankowski
Przewodniczący Rady Miasta Cieszyna

W związku z pracami nad budżetem gminy Cieszyn na rok 2022 Zarząd Oddziału ZNP w Cieszynie wnioskuję o zaplanowanie środków finansowych na waloryzację i podwyżki płac dla pracowników samorządowych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Cieszyn.

Pozwalamy sobie również przypomnieć, iż począwszy od 01 stycznia 2022 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wyniesie 3.000,00 zł – wzrasta o 7,1 % w stosunku do roku 2021 i stanowić będzie 51,7 % prognozowanego na rok 2021 przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Związek Nauczycielstwa Polskiego wielokrotnie zwracał uwagę na niepokojące zjawisko „spłaszczenia” wynagrodzeń, które może się nasilić przy planowanym na rok 2022 podniesieniu płacy minimalnej o 200,00 złotych.

Ponadto należy zauważyć, iż obserwujemy gwałtowny wzrost cen zarówno żywności jak i usług, energii czy gazu. Wzrost cen swoje apogeum ma osiągnąć – jak przewidują ekonomiści – na początku roku 2022, a stopień inflacji ma wynieść 6 procent (jak podaje GUS).

Chcemy zauważyć, że zarobki pracowników niepedagogicznych są nadal niskie, niewspółmierne do wykonywanej pracy i gwałtownie rosnących kosztów utrzymania. Powoduje to, że pracownicy czują się niedocenieni, pomimo sumiennego wykonywania obowiązków, których ciągle przybywa.

Jako związek zawodowy nie możemy zgodzić się na sytuację, w której koszty utrzymania rosną nieproporcjonalnie do płacy zasadniczej, powodując pogorszenie standardu życia.

Zarząd Oddziału ZNP w Cieszynie ma nadzieję, że wzrost minimalnego wynagrodzenia nie odbędzie się kosztem waloryzacji i podwyżki płac dla pracowników administracji i obsługi, ponieważ w przeszłości doprowadziło to do wspomnianego wyżej znacznego spłaszczenia płac między kategoriami osobistego zaszeregowania. Taka praktyka ma charakter antymotywacyjny.

Podsumowując, należy podkreślić, że dalsze podnoszenie wynagrodzenia pracowników niepedagogicznych jest konieczne wobec:

- odczuwalnego i zapowiadanego dalszego wzrostu kosztów utrzymania
- realizacji ustawowej wysokości płacy minimalnej i możliwego utrzymania krzywdzącego wyrównywania zarobków dla różnych kategorii zaszeregowania.

Zdaniem Zarządu Oddziału ZNP tylko zdecydowane i konsekwentne rozwiązywanie problemu płac tej części pracowników samorządowych zapobiegnie dalszej pauperyzacji sporej grupy zawodowej, będzie odczytane jako wyraz troski o dobro człowieka, a także zahamuje proces frustracji prowadzący do pojawiania się negatywnych zjawisk społecznych.

Prosimy o zajęcie stanowiska w/w sprawie.

W imieniu Zarządu Oddziału ZNP w Cieszynie

PREZES ODDZIAŁU
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Cieszynie
[Signature]