

Cieszyn, dnia 23.09.2024 r.

**Szanowna Pani
Gabriela Staszekiewicz
Burmistrza Miasta Cieszyna**

BRM.0014.KSS.3.2024

**Wniosek Komisji Spraw Społecznych z dnia 23 września 2024 r. w sprawie
zobowiązania przez Burmistrza nowo powołanego kierownika MOPS do
zweryfikowania polityki kadrowej w jednostce.**

Uzasadnienie:

Komisja Spraw Społecznych otrzymała pismo od pracowników MOPS z prośbą o uwzględnienie wniosku o podwyżkę wynagrodzeń z tytułu umowy o pracę na stanowiskach Asystentów Rodziny i Pracowników socjalnych w dziale Zespołu Do Spraw Wspierania Rodziny i Pieczy Zastępczej. Sprawy pracownicze w jednostkach samorządowych, tym wynagrodzenia, należą do wyłącznej kompetencji Burmistrza oraz Kierowników jednostek. Niemniej jednak, jako Komisja która zajmuje się sprawami społecznymi w mieście, uważamy, że dobrostan i godziwe warunki pracy i płacy pracowników są kluczowe dla sprawnego funkcjonowania miasta w tym obszarze. Wobec powyższego, zwracamy się z wnioskiem o zobowiązanie przez Burmistrza nowo powołanego Kierownika MOPS, do zweryfikowania polityki kadrowej w jednostce, w tym przeglądu opisów stanowisk pracy, zakresów obowiązków i odpowiedzialności pracowników, obciążenia psychicznego, dostępu do szkoleń i superwizji, funkcjonujących systemów motywacyjnych, regulaminu wynagradzania, wartościowania stanowisk pracy. Wynagrodzenie i warunki powinno być ekwiwalentne do nakładu pracy oraz ponoszonej odpowiedzialności. Wnioskujemy także, aby Dział Finansowy UM dokonał kalkulacji w zakresie zaplanowanej od przyszłego roku podwyżki wynagrodzenia minimalnego - w jakim stopniu wpłynie ona na budżet miasta, czy planowane 8,5% teżej podwyżki obejmie wszystkich pracowników w mieście, jakie są możliwości w tym zakresie.

**Przewodnicząca
Komisji Spraw Społecznych**

Monika Szlauer