

**UZASADNIENIE
DO PROJEKTU UCHWAŁY
W SPRAWIE USTALENIA WYNAGRODZENIA BURMISTRZA MIASTA
CIESZYNA**

W związku z wyborem Burmistrza Miasta Cieszyna w dniu 21 kwietnia 2024 roku oraz planowanym złożeniem ślubowania w dniu 7 maja 2024 roku zachodzi konieczność podjęcia uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Cieszyna.

Ustalanie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Cieszyna należy do wyłącznej właściwości rady gminy - Rady Miejskiej Cieszyna (art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym). Zgodnie z art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r., poz. 530) na wynagrodzenie miesięczne burmistrza miasta składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia określona w § 1 ust. 1 uchwały mieści się w limitach wynikających z przepisów rozporządzenia. Proponowana wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego stanowi 100 % maksymalnej stawki zasadniczej. Kwota dodatku funkcyjnego została ustalona w maksymalnie przysługującej wysokości. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 rozporządzenia stanowi kwotę wynoszącą 30 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto Burmistrzowi Miasta Cieszyna przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i inne składniki przewidziane w obowiązujących przepisach.